



Ufficio Legale Regionale per la Lombardia

BONUS € 500 - Carta Elettronica Docenti

La UIL Scuola Rua Lombardia promuove il ricorso volto al recupero della “Carta Elettronica Docenti”
per il personale precario

Il “BONUS DOCENTI”, meglio conosciuto con *Carta Elettronica per l'aggiornamento e la formazione dei docenti* pari ad € 500 annui, SPETTA ANCHE AI DOCENTI PRECARI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CON SCADENZA AL 08/06, 30/06 e 31/08, così come stabilito dal Consiglio di Stato con sentenza n. 1842/2022, dalla Corte di Giustizia dell'U.E. con ordinanza C-450/21 e, da ultimo, dalla Suprema Corte di Cassazione con sentenza n. 29961/23.

DEVI SAPERE CHE: il Consiglio di Stato ha stabilito che *“il diritto-dovere di formazione professionale e l'aggiornamento grava su tutto il personale docente e non solo su un'aliquota di esso: **non è corretto ritenere che l'erogazione della Carta vada a compensare la maggior gravosità dello sforzo richiesto ai docenti di ruolo in chiave di aggiornamento e formazione, poiché un analogo sforzo non può che essere richiesto anche ai docenti non di ruolo**”*.

La Corte di Giustizia dell'U.E. ha stabilito che *“La clausola 4, punto 1, dell'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato, concluso il 18 marzo 1999, che figura nell'allegato della direttiva 1999/70/CE del Consiglio, del 28 giugno 1999, relativa all'accordo quadro CES, Unice e Ceep sul lavoro a tempo determinato deve essere interpretata nel senso che essa **osta a una normativa nazionale che riserva al solo personale docente a tempo indeterminato di tale Ministero, il beneficio di un vantaggio finanziario dell'importo di 500 euro all'anno**”*.

La Suprema Corte di Cassazione ha definitivamente affermato che *“La Carta Docente di cui all'art. 1, comma 121, L. 107/2015 spetta ai docenti non di ruolo che ricevano incarichi annuali fino al 31.8, ai sensi dell'art. 4, comma 1, L. n. 124 del 1999 o incarichi per docenza fino al termine delle attività di didattiche, ovverosia fino al 30.6, ai sensi dell'art. 4, comma secondo, della L. n. 124 del 1999, senza che rilevi l'omessa presentazione, a suo tempo, di una domanda in tal senso diretta al Ministero”*.

Sono ormai numerose le sentenze positive sul punto da parte anche della Magistratura Ordinaria, la quale si è conformata a quanto stabilito dalla Magistratura Amministrativa, Europea e di legittimità.

CHI PUO' PARTECIPARE AL RICORSO: Tutti i docenti (sia precari che attualmente in ruolo) che **negli ultimi 5 anni** abbiano sottoscritto contratti a tempo determinato.

COME FARE PER PARTECIPARE: Coloro che intendono aderire al ricorso possono contattare via e-mail (ricorsiulscolalombardia@gmail.com) o telefonicamente (**3917703850**) la UIL Scuola Rua Lombardia.

DOCUMENTI DA PREPARARE PER IL RICORSO:

- 1) Documento d'Identità e Codice Fiscale.
- 2) Contratti di lavoro degli ultimi 5 anni oppure STATO MATRICOLARE (da richiedere presso le segreterie della scuola in cui si presta servizio).

LA PRESENTAZIONE DEL RICORSO È GRATUITA